

Для забезпечення конкурентоспроможності продукції будівельне підприємство повинно створити систему управління вказаними факторами, яка повинна забезпечити оптимальне їх співвідношення і вирішення наступних основних завдань: підвищення якості продукції; скорочення витрат на виробництво і реалізацію; створення максимально можливого рівня сервісу; забезпечення високого рівня лояльності по відношенню до клієнтів; підвищення іміджу підприємства на ринку і створення власного бренду.

Науковий внесок автора полягає у розробці адитивної моделі визначення конкурентоспроможності будівельної продукції з урахуванням останніх наукових досягнень і ключових факторів успіху в сучасному ринковому середовищі.

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ВОДОПРОВІДНО-КАНАЛІЗАЦІЙНОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

*Гармаш А.С.*

*Науковий керівник – Славути О.І., ст. викладач*

Забезпеченість населених пунктів і населення України централізованим питним водопостачанням є одним з головних чинників здоров'я і благополуччя нації, розвитку народного господарства, збереження довкілля.

В Україні повільно створюється конкурентне середовище у сфері надання послуг з водопостачання та водовідведення через відсутність сприятливих умов та ефективних фінансово-кредитних механізмів.

Стабільна робота підприємства знаходиться у прямій залежності від того, як сплачують споживачі за спожиті послуги з водозабезпечення та водовідведення. Борг населення перед водоканалами становить десятки млн. грн. Це означає, що складний технологічний процес постачання питної води, а також збір і очищення стічних вод знаходяться під загрозою. Адже через нестачу тарифної виручки підприємство не в змозі своєчасно здійснити необхідні виробничі розрахунки, без чого не можлива ритмічна робота підприємства.

У водоканалів також існують борги перед іншими підприємствами. Найчастіше за електроенергію. В додаток до цього очисні споруди та основні фонди потребують повної реконструкції. Через зношене устаткування існують випадки аварійності на підприємствах.

Вода, котру всі споживають, відповідає чинному на сьогодні ГОСТу «Вода питна» за 1980 рік. Якщо перевірити всі українські водоканали на предмет якості води, то за європейськими правилами близько 97% цих підприємств довелося б закрити.

Однією з проблем сфери водовідведення є факт того, що у деяких містах каналізація не роздільна, а загальносплавна, тобто поєднує в собі зливу (результат дощів чи танення снігу) та побутову. Тому все, що знаходиться на дорогах або тротуарах – дрібне каміння, листя тощо, – потрапляє на загальні очисні станції, які повинні були б очищати лише побутові стоки. Це проблема майже всіх міст Західної України, де свого часу подібним чином була спроектована міська каналізація.

Багато споживачів досі не встановили лічильники. У багатоквартирних будинках їх встановлюють частіше, аніж у приватному секторі й там, де квартири здаються в оренду.

Отже, можна зробити висновки, що водопровідно-каналізаційне господарство України потребує змін та покращень, в першу чергу на державному рівні. Лише комплексний підхід до створення сприятливих умов та ефективних фінансово-кредитних механізмів дозволить досягти позитивних зрушень в цій галузі.

## **РИЗИКИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

**Кононенко А.І.**

*Науковий керівник – Світлична Т.І., доцент*

Для успішної діяльності підприємства йому необхідне якісне забезпечення ресурсами, запасами і можливостями. Тобто, інакше кажучи, наявність достатнього потенціалу. За функціональною класифікацією він включає виробничий, маркетинговий, фінансовий, науково-технічний та кадровий. Останній можна визначити як здібності працівників, особисті, трудові, фізіологічні, психологічні їх характеристики та рівень професійно-кваліфікаційної підготовки [1]. Це цілісне поняття, а не кожен окремий працівник. Характеризується кількісно (скільки працівників, стаж, середній вік) і якісно (якими рисами і здібностями володіє кожен з них, згуртованість, організаційна культура).

Вплив кадрового потенціалу на діяльність суб'єкта господарювання може бути як позитивним, так і негативним. Лише якщо кадри разом відповідально і з орієнтацією на результат виконують свої трудові обов'язки, то виникає синергійний ефект, що підвищує ефективність діяльності підприємства. Негативний вплив може проявлятися у ризиках безпеки кадрового потенціалу. Актуальність питання кадрових ризиків зумовлена динамічністю розвитку підприємництва, де питання якісного підбору кадрів дуже важливе і безпосередньо впливає на ефективність діяльності господарюючого суб'єкта.

Дослідження питань сутності кадрового потенціалу, кадрової безпеки та кадрових ризиків викладено в роботах таких дослідників,